



5 Eckpfeiler des wachstumsorientierten Mindsets

Diese Merkmale zeigen, dass im Unternehmen ein wachstumsorientiertes Mindset vorherrscht:

-
- **Offenheit für Veränderungen**
Menschen – und Unternehmen – mit einem wachstumsorientierten Mindset sind bereit, notwendige Veränderungen anzupacken, und sehen Herausforderungen als Entwicklungschancen.
 - **Positive Einstellung zu Fehlern und Misserfolgen**
Scheitert eine Initiative, wird dies nicht als endgültige Niederlage verstanden, sondern als Chance, neue Erkenntnisse zu gewinnen, aus den Fehlern zu lernen und es bei einem zweiten Anlauf besser zu machen.
 - **Leidenschaft für das Lernen**
In wachstumsorientierten Unternehmen ist Lernen ein wichtiger Wert. Führungskräfte wie Mitarbeitende sind motiviert, neue Fähigkeiten zu erwerben und ihr Wissen zu erweitern. Das Unternehmen stellt geeignete Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung.
 - **Beharrlichkeit und Ausdauer**
Auch ein Unternehmen, das auf Wachstum und Weiterentwicklung setzt, wird auf Hindernisse stossen und Rückschläge erleiden. Wichtig ist, dann nicht aufzugeben, sondern mit Beharrlichkeit auf das Ziel hin zu arbeiten.
 - **(Selbst-)Reflexion**
Reflexion und die Identifizierung von Stärken und Schwächen sind entscheidend, wenn Sie Wachstum fördern wollen – für das Unternehmen als Ganzes, aber auch für jeden Mitarbeiter, jede Führungskraft.